



Câmara Cidadã



Informativo Mensal da Câmara Municipal de Lúna

Lúna/ES, maio de 2014 | Ano II | Número 17

Vereadores aprovam nova estrutura de cargos do Executivo

Projeto autoriza criação de duas novas secretarias, uma subprefeitura e 24 cargos comissionados

Após meses de análises e discussões acerca da criação de novas secretarias e cargos comissionados proposta pelo Poder Executivo, os vereadores de Lúna aprovaram, por sete votos a dois, o projeto de Lei Complementar na sessão extraordinária do dia 30 de abril, que inclui na estrutura administrativa duas novas secretarias, uma subprefeitura e outros 24 cargos comissiona-

dos. As mudanças vão gerar um aumento de R\$ 278 mil na folha de pagamentos da Prefeitura, o que gerou a abertura de crédito adicional, cujo projeto está em análise pelos vereadores e deverá entrar em pauta de votação nas próximas semanas.

A nova estrutura da gestão municipal contará com uma subprefeitura em Pequiá, duas novas

secretarias, sendo uma de Tecnologia e Comunicação e outra de Meio Ambiente (desmembrada da secretaria de Agricultura e Agronegócio). Os 24 novos cargos comissionados ocuparão postos nas novas secretarias e também em outras pastas da gestão municipal.

O projeto gerou muitas reuniões e discussões entre parlamentares, setor jurídico dos Poderes Executivo e Legislativo, servidores e população em geral. Em nota, o Ministério Público alertou sobre o aumento das despesas, seguindo a Lei de Responsabilidade Fiscal, e orientou sobre a importância de priorizar a reestruturação dos cargos da saúde e educação. A procuradoria da Câmara também emitiu parecer contrário à aprovação do projeto.

“Por isso é importante que o projeto seja discutido com o Sindicato e servidores. Eu não concordo com esse projeto”, afirmou o ve-



Projeto teve voto contrário dos vereadores Expedito e Rogério César



O projeto gerou muitas reuniões e discussões entre parlamentares, setor jurídico dos Poderes Executivo e Legislativo, servidores e população em geral

SAIBA MAIS

De acordo com mensagem encaminhada pelo chefe do Executivo, a criação da subprefeitura em Pequiá, por exemplo, terá atuação direta no distrito e nas demais comunidades vizinhas, como São João do Prínci-

pe e Laranja da Terra.

Os novos ocupantes dos cargos comissionados são de livre nomeação do chefe do Poder Executivo e deverão cumprir carga horária de 40 horas semanais.

reador Rogério César.

“Não foi fácil chegar a um consenso nesse projeto. A Comissão de Constituição, Justiça e Redação

trabalhou muito, fazendo emendas para melhorar o projeto pra que ele fosse aprovado”, relatou o presidente da Comissão, vereador Jonildo de Castro Muzi.



Plano de carreira e funções gratificadas também é aprovado

Projeto define atribuições dos cargos, funções e adicional de salários por meio de gratificação aos servidores, que vão de 20% a 80% a mais no salário

Outro projeto que gerou polêmica na Câmara foi o de Lei Complementar 06/2014, sobre o plano de carreira e funções gratificadas do quadro de cargos de administração da Prefeitura de Iúna. O projeto também recebeu muitas emendas modificativas e muitos itens retirados, como extinção de cargos e planos de demissão voluntária, que serão avaliados em projeto de Lei separadamente.

De acordo com o projeto, que teve o parecer contrário da Procuradoria da Câmara, os servidores em função gratificada terão quatro percentuais de gratificação, que vão de 20% a 80% a mais no salário. Confira a relação de cargos efetivos por grupo ocupacional, jornadas de trabalhos, número de vagas, padrões, níveis e vencimentos no quadro em anexo.

Para o vereador Jonildo Muzi, autor das mudanças propostas, a ideia foi equilibrar para que o servidor que ganha menos tenha grati-

ficação maior, e vice-versa. "Como os servidores que participam de comissões de licitação, por exemplo, que têm mais responsabilidade e poderiam ganhar mais por isso. Não é o melhor dos mundos, mas é o que podemos encaixar na situação atual", explicou o vereador, que também é presidente da Comissão de Constituição, Justiça e Redação da Câmara.

De acordo com o vereador Zizinho Feitosa, a majoração de carga horária também foi aprovada pelo Coparp (Conselho de Política de Administração e Remuneração de Pessoal) para alguns cargos. Os servidores se manifestaram e participaram das discussões.

"A majoração foi aprovada pelo Coparp para alguns cargos, e isso não influencia no índice de pessoal".

Vereador Weverton da Silva Feitosa (PDT)



Segundo o vereador Jonildo Muzi, autor das mudanças propostas, a ideia foi equilibrar para que o servidor que ganha menos tenha gratificação maior.



Confira as definições utilizados no Plano de Carreira do Poder Executivo

- ▶ Plano de carreira: Conjunto de princípios, diretrizes, normas, direitos e deveres previstos na Legislação que regulam o desenvolvimento profissional dos servidores titulares de cargos efetivos do quadro de Administração.
- ▶ Cargo efetivo: cargo público cujo provimento pressupõe prévia aprovação em concurso público.
- ▶ Cargo Comissionado: cargo público de provimento em caráter transitório, de livre nomeação e exoneração pelo Prefeito, desde que preenchidos os requisitos legais, voltados às tarefas de direção, chefia ou assessoramento.
- ▶ Função gratificada: conjunto de atribuições de direção, chefia ou assessoramento, prevista em Lei e em número certo, de livre designação e destituição do Prefeito, de caráter transitório, necessariamente conferida a servidor efetivo, desde que preenchidos os requisitos legais, mediante pagamento de contraprestação pecuniária sob a rubrica gratificação.
- ▶ Grupo ocupacional: divisão básica da carreira, que engloba conjunto de cargos que guardam afinidade entre si quanto à natureza do trabalho, grau de responsabilidade, conhecimento necessário para desempenho, complexidade e demais atribuições.
- ▶ Padrão: posição do servidor dentro da carreira do grupo, identificada pela conjugação do nível com a referência.
- ▶ Nível: é a posição, identificada de 1 a 5, correspondente à titulação acadêmica do servidor.
- ▶ Referência: é a representação em letras de A a P da progressão horizontal do servidor dentro de um mesmo nível.
- ▶ Progressão Funcional: é a evolução do servidor dentro da carreira do grupo, observados os requisitos legais.
- ▶ Progressão Vertical: é a passagem do servidor de um nível para outro em decorrência do cumprimento de exigências legais de titulação acadêmica.
- ▶ Progressão Horizontal: é a passagem de uma referência para outra, dentro de um mesmo nível, pelo critério de merecimento, após avaliação de desempenho.

Câmara Hoje

MESA DIRETORA

PRESIDENTE Paulo Henrique Leocádio da Silva (PMDB) • VICE-PRESIDENTE Joceni Rocha Martins (PMDB) • SECRETÁRIO Rogério César (SDD)

VEREADORES

Adriano Salviete da Silva (adriano@camaraiuna.es.gov.br) • Expedito Vieira de Andrade Filho (expedito@camaraiuna.es.gov.br) • João Batista Ribeiro (joao.ribeiro@camaraiuna.es.gov.br) • João Elias Colombo Horsth (joao.elias@camaraiuna.es.gov.br) • Joceni Rocha Martins (Cabo Joceni) (joceni@camaraiuna.es.gov.br) • Jonathan Bonfante Moreira (jonathan@camaraiuna.es.gov.br) • Jonildo de Castro Muzi (jonildo@camaraiuna.es.gov.br) • José Marcos de Moraes (marquinho@camaraiuna.es.gov.br) • Paulo Henrique Leocádio da Silva (paulinho@camaraiuna.es.gov.br) • Rogério César (rogerinho@camaraiuna.es.gov.br) • Weverton da Silva Feitosa (Zizinho) (zizinho@camaraiuna.es.gov.br)

Jornal Câmara Cidadã

Informativo mensal das ações da Câmara Municipal de Iúna COORDENAÇÃO IMPACTMIDIA Publicidade e Assessoria – DIRETOR Alcino Junior • REDAÇÃO E EDIÇÃO Silvia Goulart (MTB 01452/JP) • PROJETO GRÁFICO, DIAGRAMAÇÃO E FINALIZAÇÃO andreloboDESIGN • FOTOS Danilo Barglini • TIRAGEM 1.000 exemplares



Calendário das sessões

9 de junho (segunda-feira)

18 de junho (quarta-feira)

27 de junho (sexta-feira)

CÂMARA MUNICIPAL DE IÚNA

Avenida Presidente Getúlio Vargas, nº 124,
1º andar, Centro, Iúna/ES, CEP 29.390-000
TELEFONE (28) 3545-1458 • FAX (28) 3545-1996
EMAIL faleconosco@camaraiuna.es.gov.br
ACCESSE www.camaraiuna.es.gov.br
facebook.com/camaradeiuna

Secretários participam de sabatina com vereadores

Iniciativa visa esclarecer pontos polêmicos envolvendo atendimento de requerimentos da Câmara e prestação de serviços à população

Seguindo a agenda de convocação dos secretários municipais para participação na Tribuna Livre, acompanhada de sabatina com os vereadores, as sessões ordinárias dos dias 28 de abril, e 08 e 16 de maio tiveram a presença dos secretários de Assistência e Desenvolvimento Social, Renaldo Martins, de Interior e Transporte, Cleverson Miranda, e de Gestão, Jennifer Bonfante, que discursaram sobre as ações realizadas pelas respectivas pastas, tiraram dúvidas dos parlamentares e esclareceram os gargalos na prestação de serviços para a população.

Responsável pela Gestão Municipal, a secretária Jennifer Bonfante traçou um panorama das ações realizadas pela atual administração nos últimos meses e esclareceu pontos polêmicos, como as mudanças com a nova estrutura de cargos e secretarias e sobre a determinação do Tribunal de Contas do Estado, suspendendo a licitação para a compra de alimentos pela Prefeitura de Lúna por considerar que houve direcionamento no pregão para o registro de preços, devido a exigência de apresentação prévia de amostras de produtos por parte dos licitantes.

“Após um ano e meio de governo, vimos que as demandas são intensas na secretaria de gestão, no setor de compras. A nova estrutura



A secretária municipal Jennifer Bonfante atendeu à convocação da Câmara para sabatina com vereadores

prevê a padronização das compras, e colocando mais gente no setor vamos acelerar o processo. A ideia é equiparar o processo de licitação em 45 dias”, explicou Jennifer.

Quanto à suspensão da licitação de compras de alimentos pelo TC-ES, a secretária informou que a prática é rotineira. “Solicitamos amostra prévia de cada fornecedor. Temos um problema sério de fornecedores que não atendem ao que foi licitado. O pedido de amostra foi para garantir a qualidade da merenda”, justificou.

A secretária informou ainda que, atualmente, todas as licitações são gravadas em vídeo e disponibilizadas pelo portal da Prefeitura, e que 90% das compras são por meio de licitação. “Também criamos o econômetro, que mostra o que foi economizado nas licitações como resultado das disputas dos fornecedores, do empenho do setor de compras e do pregoeiro”, informou Jennifer Bonfante.

Casas populares sem rede de esgoto e iluminação

maio de 2014

Durante sua participação, o secretário de Assistência e Desenvolvimento Social, Renaldo Martins, explicou sobre as atividades desenvolvidas na secretaria, o que funciona no CRAS e quais projetos estão em andamento.

“O CRAS é o cérebro da secretaria, onde são geridos o CadÚnico, o NIS e o Bolsa Família, que é um programa temporário, assim como a cesta básica e o aluguel social, oferecido até as pessoas se reestruturarem. Além disso, desenvolvemos trabalhos de assessoria jurídica, ações com crianças e jovens pelo Serviço de Fortalecimento de Vínculos, e para as pessoas da terceira idade, com o Centro Multiuso”, explicou o secretário. Renaldo informou ainda que terão início nos próximos dias os cursos gratuitos de mecânica de moto, padeiro e confeitador e modelagem de roupas, para pessoas

inscritas no CadÚnico.

Os vereadores questionaram sobre concurso para profissionais, cuidados com andarilhos, auxílios para pessoas que trabalham exclusivamente na colheita do café e sobre a conclusão das obras das casas populares. Renaldo informou que já solicitou abertura de vagas em concurso para assistente social e psicólogo para criação de um centro de proteção social especial, para dependentes químicos e andarilhos, que ainda não tem local de referência no município.

“Já as casas populares foram construídas e o problema é que o entorno não tem infraestrutura, como rede de esgoto e iluminação. Estamos correndo

atrás disso para concluir”. Sobre o auxílio para boias-frias que só trabalham durante a colheita do café, o secretário explicou que ainda não existe programa para esse fim. “São trabalhos peculiares, que ainda não têm programa específico. Podemos oferecer cursos para esses trabalhadores no período em que não estão na colheita”, sugeriu Renaldo Martins.



Casas populares ainda se encontram sem rede de esgoto e iluminação

Interior e transporte: faltam máquinas e operadores

Durante sua participação na Tribuna Livre, seguida de sabatina, o secretário de Interior e Transporte de Lúna, Cleverson Miranda, o Quém, informou que atualmente a secretaria está deficiente em máquinas patrol e operadores. Segundo o secretário, o município conta com 03 motoniveladoras, 01 pá



Cronograma da secretaria ainda contempla patrolamento de diversas comunidades rurais

carregadeira, 01 escavadeira, 02 retroescavadeiras e 03 caminhões compressores. O principal gargalo é relacionado à mão de obra.

“Para resolver a situação precisaríamos de 05 operadores, no mínimo. Hoje temos 04 operadores afastados por motivo de doença. As máquinas novas estão chegando e nossos servidores aposentando. Temos serviços pendentes em algumas regiões do município. Também precisamos de patrol”, contou.

Os principais assuntos levantados pelos vereadores foram relativos aos gastos da ordem R\$ 600 mil com o decreto de emergência

para recuperar estradas após as chuvas de dezembro e sobre a demora em comprar materiais para melhorar as vias rurais.

“Foram vários pontos de emergência após as chuvas e precisávamos definir as prioridades. Onde as máquinas passaram nós registramos e colhemos assinaturas dos moradores, ou seja, essas horas/máquinas contratadas foram usadas”, explicou o secretário.

“Também vamos tentar recuperar os trabalhos do Príncipe e de Rio Claro. Nos próximos meses vamos trabalhar em Terra Corrida, Trindade e Serrinha”, prometeu Cleverson.

Cemitério de Lúna: parlamentares pedem manutenção e limpeza

Assessor de gabinete e assistente administrativo auxiliarão a Mesa Diretora e os vereadores nas atividades legislativas

A preocupação com a manutenção e limpeza do Cemitério de Lúna é unânime entre todos os vereadores, que formalizam requerimentos à administração municipal, solicitando a nomeação de servidor

para zelar pelo espaço.

“A gente precisa sensibilizar a administração para colocar um servidor para, pelo menos uma vez por semana, limpar e cuidar do cemi-

tério. Outro problema é que tem gente cobrando pra que famílias enterrem seus entes lá”, relatou o vereador Jonildo Muzi.

“E não temos mais espaço para

novos enterros. As famílias não sabem como resolver isso. É um momento muito ruim ver gente que não tem túmulo para enterrar seus entes”, analisou o vereador João Ribeiro.

rio público, mas até agora nada!”, disse o vereador Rogério César.

Em outras localidades, a situação dos cemitérios públicos é a mesma. “No Príncipe tem cemitério, mas é a comunidade que cuida. Em Pequiá, o local está mal cuidado. Até hoje nada foi feito. E não é só o cemitério. A rodoviária de Lúna, as três pontes, os quebra-molas estão mal feitos, tudo isso mostra falta de cuidado com a cidade”, comentou o vereador João Elias Colombo Horsth.



Cemitério de Lúna: vereadores solicitam serviços de limpeza e manutenção

“A gente precisa de um servidor para limpar e cuidar do cemitério. E tem gente cobrando pra que famílias enterrem seus entes lá”.

Vereador Jonildo de Castro Muzi (PR)

Vereadores analisam criação de cargos comissionados na Casa de Leis

Para dar agilidade aos serviços da Câmara Municipal e promover assistência à Mesa Diretora e aos vereadores durante as sessões e em atividades externas, está em análise projeto de Lei que cria três cargos comissionados, sendo um de assessor de gabinete e dois de assistente administrativo na Casa de Leis de Lúna.

De acordo com o projeto, o assessor de gabinete tem como função prestar assistência direta à Mesa Diretoria, coordenar serviços itinerantes da Câmara,

prestar atendimento durante as sessões legislativas, fiscalizar contratos, entre outras funções.

Já o assistente administrativo tem como função prestar assistência a todos os vereadores, atender os visitantes da Câmara, realizar serviços externos, exercer funções em conselhos e comissões às quais forem indicados, entre outras atribuições.

Os salários variam de R\$ 1,5 mil (nível médio completo) a R\$ 2,5 mil (nível superior).



Novos servidores auxiliarão nas atividades da Mesa Diretora e dos parlamentares

Para atender às demandas da população, vereadores encaminharam indicações de serviços, requerimentos e projetos de lei aos diversos órgãos da administração municipal e estadual durante as últimas sessões. Confira:



Jonathan Bonfante
PTB- jonathan@camaraiuna.es.gov.br

▶ **Reparo da ponte de cimento armado na localidade de Boa Sorte, Distrito de Nossa Senhora das Graças**, que apresenta um buraco no piso, podendo causar prejuízo aos usuários.

▶ **Construção de vestiário no campo de futebol de Santa Clara do Urbano** para atender as necessidades dos moradores.

▶ **Construção de quadra coberta e praça de lazer ao lado do campo de futebol da comunidade de Santa Clara do Urbano**, em aten-

ção aos pedidos da Associação de Moradores da Comunidade, esclarecendo que o terreno para localização destes projetos já é propriedade

do município.

▶ **Reconstrução da escadaria** localizada na Rua Bento de Almeida Moço.



João Batista Ribeiro
PDT- joao.ribeiro@camaraiuna.es.gov.br

▶ **Solicita verificar estrutura do muro que separa a Rua José Pedro Gonçalves, bairro Quilombo**, que apresenta rachaduras e corre o risco de desabar.



João Elias Colombo Horsth
DEM- joao.elias@camaraiuna.es.gov.br

▶ **Solicita providenciar placa luminosa indicando do nome da escola Estadual Padre Afonso Braz**, localizada no Distrito de Pequiá, visando atender ao pedido de diversos moradores da comunidade.



Joceni Rocha Martins (Cabo Joceni)
PMDB- joceni@camaraiuna.es.gov.br

▶ **Serviço de patrolamento e ensaibramento da estrada vicinal que se inicia na estrada que demanda ao Córrego Serrinha II**, visando melhorar as condições da mesma para o escoamento da safra de café. A estrada se encontra em precário estado de conservação.

▶ **Instalação de placa denomi-**

nativa do Ginásio Poliesportivo de lúna Romeu Rios, que foi removida por ocasião da reforma realizada no prédio e que não foi recolocada.

▶ **Serviço de patrolamento e ensaibramento da estrada vicinal que se inicia no campo de futebol do Distrito de Nossa Senhora das Graças e liga a localidade de Terra Corrida**. A mesma se

encontra em precário estado de conservação e necessita de melhoria para atender as necessidades dos produtores rurais da região.

▶ **Serviço de patrolamento do antigo Campo de Aviação**, no sentido de viabilizar a realização do encontro de parapente, paramotor e ultraleve em nossa cidade.



Paulo Henrique Leocádio
PMDB- paulinho@camaraiuna.es.gov.br

▶ **Serviço de patrolamento das estradas vicinais que compreendem a malha rodoviária do Córrego Serrinha II**, que margeia a estrada lúna a Muniz Freire, haja vista que as mesmas estão em precário estado de conservação.

▶ **Serviço de patrolamento das estradas vicinais que compre-**

endem a malha rodoviária do Córrego Serrinha I com início no cemitério da família Florindo (foto), que margeia a estrada lúna a Muniz Freire indo até virando para o Córrego de Tombos, haja vista que as mesmas estão em precário estado de conservação, o que prejudica o escoamento da safra de café e o transporte de alunos.



Rogério César
SDD - rogerinho@camaraiuna.es.gov.br

▶ **Construção de um muro de proteção para a escola da localidade de Rio Claro, distrito de São João do Príncipe**, visando proteger a Escola e garantir segurança para alunos e professores.



▶ **Construção de dois quebra-molas na Rua Espírito Santo, nº 123 (foto)**, visando reduzir a velocidade dos veículos, evitando acidentes com pedestres.

▶ **Providenciar a aquisição de peças de reposição para conserto dos aparelhos de retransmissão de TV aberta na torre local**. O procedimento se faz necessário devido a reclamações de moradores por falhas frequentes nas transmissões de TV aberta.

Presidente do Conselho de Educação poderá exercer função exclusiva

Emenda à Lei Orgânica permite que presidente, caso seja servidor, possa ficar à disposição para resolver atividades do Conselho

Os vereadores de Iúna aprovaram por unanimidade Emenda à Lei Orgânica que permite ao presidente do Conselho de Educação, caso seja servidor municipal, ficar à disposição para exercer atividades inerentes ao Conselho, sem prejuízo nos vencimentos.

De acordo com o vereador Expedito Vieira, o Conselho de Educação de Iúna é um dos mais atuantes e respeitados e com a proposta o horário do servidor é revertido em trabalho para o Conselho.

“É preciso que o presidente fique à disposição para resolver todas as pendências necessárias, pois são muitos os trabalhos a serem desenvolvidos. O Conselho só se reúne às terças-feiras e não dá tempo de resolver tudo. É necessário para que as ações da educação se desenvolvam”, explicou o vereador e secretário da Comissão de Educação, Saúde e Assistência Social da Câmara.

Entre outras competências, cabe ao Conselho Municipal de Educação promover discussões das

políticas educacionais, acompanhar a elaboração do Plano de Educação e do orçamento municipal para o setor, fiscalizar programas, promover e divulgar estudos sobre o ensino infantil e fundamental na região.

O Conselho é formado por membros representantes dos professores de escolas da Educação Infantil e Ensino Fundamental, de pais de alunos, de representantes de escolas privadas, do Conselho dos Direitos da Criança e Adolescente e do secretário municipal de Educação.



“É preciso que o presidente fique à disposição para resolver todas as pendências necessárias, pois são muitos os trabalhos a serem desenvolvidos”.

Vereador Expedito Vieira Filho (PDT)

Projeto Patrulha da Comunidade em Iúna

A Polícia Militar, por meio do 14º Batalhão, iniciou no início de abril o Projeto Patrulha da Comunidade nos municípios de Iúna e Ibatiba. Cada município recebeu oito policiais recém-formados, duas motocicletas e uma viatura para desenvolver, diariamente, policiamento preventivo. Em Iúna, os policiais estão atuando no bairro Quilombo.

O objetivo principal do projeto é reduzir e controlar os crimes contra o patrimônio, bem como aumentar a sensação de segurança da população em locais de concentração populacional e comercial.

A ideia também é aproximar a Polícia Militar da sociedade, através de uma gestão participativa que elencará as prioridades de segurança para os bairros atendidos pelo projeto.

“Participei de uma reunião da Polícia Militar, onde os participantes foram informados que existem novos policiais no município. Eles vão zelar pela segurança e também farão campanhas educativas de educação no trânsito. Assim, motoristas têm que cumprir a legislação do uso do cinto de segurança. Os policiais também já começaram a multar quem usar o celular ao volante”, informou o vereador Rogério César.

Objetivos

Reduzir e controlar os crimes contra o patrimônio, bem como aumentar a sensação de segurança da população.

Aproximar a Polícia Militar da sociedade, através de uma gestão participativa que elencará as prioridades de segurança para os bairros atendidos pelo projeto.

Aumentar a ostensividade policial nos bairros atendidos e melhorar a visibilidade das ações policiais militares nos locais de grande concentração comercial e de transeuntes.



Telefones Úteis

EMERGÊNCIA Santa Casa de Iúna (28) 3545-1170 • Posto de saúde (28) 3545-1162 e 1755 • Polícia Militar (28) 3545-1022 • Delegacia de polícia 147 • Disque Denúncia 181 • **SERVIÇOS** Cesan (28) 3545-1236 • Escelsa 0800 721 0707 • Oi (Telemar) 103 31 • **ÓRGÃOS PÚBLICOS** Prefeitura Municipal de Iúna (28) 3545-1322 • Gabinete do Prefeito (28) 3545-3139 • CRAS (28) 3545-1292 • Conselho Tutelar (28) 3545-1191 • Cartório Eleitoral (28) 3545-1228 • Ministério Público (28) 3545-1299 • Fórum de Iúna (28) 3545-1070 • IDAF (28) 3545-1988 • Incaper (28) 3545-1247 • Ciretran (28) 3545-1015 • Câmara Municipal (28) 3545-1458